

**Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение –
средняя общеобразовательная школа № 3**

Утверждаю
Директор МБОУ СОШ № 3
Г.В. Ковальчук
Приказ от 16.01.2023 г. № 01-02/291



**Программа антирисковых мер по повышению
предметной и методической компетенции
педагогических работников МБОУ- СОШ №3
(в соответствии с «рисковым профилем» edu 233028)**

Принята на заседании
педагогического совета
МБОУ- СОШ № 3
Протокол от 11.01.2023 г.
№ 3

город Армавир

2023 год

Паспорт программы

<p>Наименование программы</p>	<p>Целевая программа антирисковых мер по повышению предметной и методической компетентности педагогических работников МБОУ- СОШ №3 (в соответствии с «рисковым профилем» edu 233028) (далее - Программа)</p>
<p>Цель и задачи Программы</p>	<p>Цель: создание условий непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышения качества образования в МБОУ - СОШ №3, за счет повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения; совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1) Создать условия для развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации. 2) Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной компетентности педагогов. 3) Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии.
<p>Целевые индикаторы и показатели программы</p>	<p>Доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;</p> <p>Доля педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах.</p> <p>Доля педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников.</p> <p>Доля педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников.</p> <p>Доля педагогических работников, повысивших квалификационную категорию.</p> <p>Доля учителей, занятых инновационной деятельностью;</p> <p>Доля педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций.</p> <p>Доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития.</p> <p>Доля педагогических работников, устранивших предметные и методические дефициты, выявленные по итогам диагностики.</p>

Методы сбора и обработки информации	Наблюдение, анализ, мониторинг, внешняя экспертиза, анкетирование, изучение и анализ документов, самооценка.
Сроки реализации Программы	Программа реализуется в 3 этапа, в течение 2023 года: 1.Первый этап (январь -февраль 2023 года) - аналитико-проектировочный. 2.Второй этап (март - декабрь 2023 года) –реализующий. 3.Третий этап (декабрь 2022 года) – аналитико-обобщающий.
Меры/мероприятия по достижению цели и задач	<ol style="list-style-type: none"> 1. Диагностика профессиональных дефицитов учителей. 2. Формирование ИОМ профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов. 3. Организация работы по направлению педагогов для прохождения курсов повышения квалификации, дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами по направлению основной деятельности и по совершенствованию профессиональных компетенций. 4. Участие педагогов в профессиональных конкурсах, олимпиадах. 5. Участие представителей школы в методических вебинарах ФИОКО, ГБОУ КК ИРО по педагогическим технологиям. 6. Участие педагогов в реализации муниципального проекта «Педагогический университет как ресурс поддержки и сопровождения педагогов» 7. Участие педагогов школы в экспертной и организационно-методической деятельности по различным направлениям на муниципальном уровне. 8. Распространение и использование эффективных практик совместной работы учителей (открытые уроки, анализ проблем на методических объединениях, проведение семинаров, мастер – классов, круглых столов, конференций). 9. Реализация эффективных форм наставничества. 10.Мониторинг результативности деятельности ШМО.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Повышение доли педагогических работников, прошедших повышение квалификации, программы профессиональной подготовки;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах и проектах</p> <p>Повышение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества, поддержки, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, являющихся экспертами ОГЭ, ЕГЭ, членами жюри ВсОШ муниципального уровня, руководителями и членами проблемных групп муниципальных методических объединений, от общего числа педагогических работников;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, повысивших квалификационную категорию;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, прошедших независимую оценку профессиональных компетенций;</p> <p>Повышение доли педагогических работников, для которых</p>

	разработан и реализуется индивидуальный план развития
Перечень разделов	<ol style="list-style-type: none">1. Паспорт программы.2. Цель, задачи и основная идея Программы3. Дорожная карта.4. Ожидаемые результаты реализации программы.
Исполнители	Ковальчук Н.В. - директор МБОУ -СОШ №3 (рабочий телефон: 8 (86137) 3-53-54 Бешева В.А. - заместитель директора по УР Булашева А.А. – заместитель директора по УМР Соколовская Е.А. – заместитель директора по ВР

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение-
средняя общеобразовательная школа №3

Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по повышению предметной
и методической компетентности педагогических работников МБОУ - СОШ №3

Задача	Мероприятие	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные	Участники
Создать условия для развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов. Формирование ИОМ профессионального развития педагогов, разработанного в соответствии с анализом профессиональных дефицитов.	Март-май 2023 года Май –июнь 2023 года	70% педагогических работников, прошедших диагностику 20% педагогических работников для которых разработаны ИОМ	Заместитель директора по УМР Булашева А.А. Заместитель директора по УМР Булашева А.А., руководители ШМО	Педагогические работники Педагогические работники
	Организация работы по направлению педагогов для прохождения курсов повышения квалификации, дополнительной образовательной программы в строгом соответствии с выявленными профессиональными дефицитами по направлению основной деятельности и по совершенствованию профессиональных компетенций.	В течение 2023 года	Повышение доли педагогических работников, прошедших КПК	Заместитель директора по УМР Булашева А.А.	Педагогические работники
Совершенствовать систему кадрового обеспечения, обеспечивающую повышение профессиональной	Участие педагогов в профессиональных конкурсах, олимпиадах	с 16.01 по 25.12 2023 года	Повышение доли педагогических работников, принявших участие в профессиональных конкурсах,	Заместитель директора по УМР Булашева А.А.	Педагогические работники

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение -
средняя общеобразовательная школа №3

компетенности педагогов			олимпиадах на 10%			
	Участие педагогических работников в методических семинарах, вебинарах ФИОКО, ГБОУ КК ИРО по педагогическим технологиям	с 16.01 по 25.12 2023 года	100% педагогических работников приняли участие в вебинарах	Заместитель директора УМР Булашева А.А.	Педагогические работники	
	Участие педагогов в реализации муниципального проекта «Педагогический университет как ресурс поддержки и сопровождения педагогов»	Январь-май 2023 года	100% молодых педагогов, участвующих в проекте	Заместитель директора УМР Булашева А.А.	Педагогические работники	
	Участие педагогов школы в экспертной и организационно-методической деятельности по различным направлениям на муниципальном уровне.	с 16.01 по 25.12 2023 года	Повышение доли педагогических работников, участвующих в экспертной и организационно-методической деятельности по различным направлениям на муниципальном уровне на 10%	Заместитель директора УМР Булашева А.А.	Педагогические работники	

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение -
средняя общеобразовательная школа №3

Совершенствовать формы, методы и средства обучения, педагогические технологии	Распространение и использование эффективных практик совместной работы учителей (открытые уроки, анализ проблем на методических объединениях, проведение семинаров, мастер –классов, круглых столов, конференций).	с 16.01 по 25.12 2023 года	100% педагогических работников, участвующих в распротстранени и и использовании эффективных практик совместной работы	Заместитель директора по УР Бешева В.А., Заместитель директора по УМР Булашева А.А.	Педагогические работники
Реализация эффективных форм наставничества.	форм	с 16.01 по 25.12 2023 года	Увеличение доли педагогических работников, вовлеченных в различные формы наставничества на 10%	Заместитель директора по УМР Булашева А.А.	Педагогические работники
Мониторинг результативности деятельности ШМО в 2022-2023 учебном году.	Мониторинг результативности деятельности ШМО в 2022-2023 учебном году.	Сентябрь 2022 года	Достижение целевых индикаторов в соответствии с критериями мониторинга	Заместитель директора по УМР Булашева А.А., Руководители ШМО	Педагогические работники